



Kein verhandlungsfähiges Angebot - Verhandlungen vertagt

Übereinstimmung nur in einem Punkt: Ein Anschlussarifvertrag muss her!

Bei den Tarifverhandlungen am 13.03. in Zeven wurde der Tarifkommission ein Angebot vorgelegt, auf dessen Grundlage keine weitere Verhandlung möglich war.

**Das Angebot der Arbeitgeberseite:
1 Leermontat, 3,7 % Erhöhung ab dem
01.04. und 1500 € Inflationsausgleichsprämie.**

DAS IST KEIN ERNSTES ANGEBOT!

In der jetzigen Situation bedeutet das einen Reallohnverlust für alle Kolleginnen und Kollegen. Bei anhaltend hohen Lebensmittel- und Energiepreisen und einer Inflation bei 8,7% ist es umso wichtiger euch mit einer kräftigen, tabellenwirksamen Lohnerhöhung zu entlasten.

Einmalzahlungen helfen nur kurzfristig! Denn: auch wenn die Inflationsrate nach unten geht heißt das nur, dass die Preise **langsamer** steigen!

Regenjacke immer mit dabei?

Wir bleiben bei unserer Forderung! 500 Euro auf den Ecklohn und die sich ergebenden Prozente auf die Tabelle.

Auch wenn das Wetter besser werden soll, nehmt in den nächsten zwei Wochen immer warme Kleidung mit zur Arbeit. **Wir sehen uns draußen vor dem Tor!!**

Die nächste Verhandlung findet am 29.03. in Zeven statt. Unterstützt eure Tarifkommission und werdet Mitglied der NGG, wenn ihr es noch nicht seid!



Deine NGG Tarifkommission

Ein Warnstreik ist rechtmäßig!

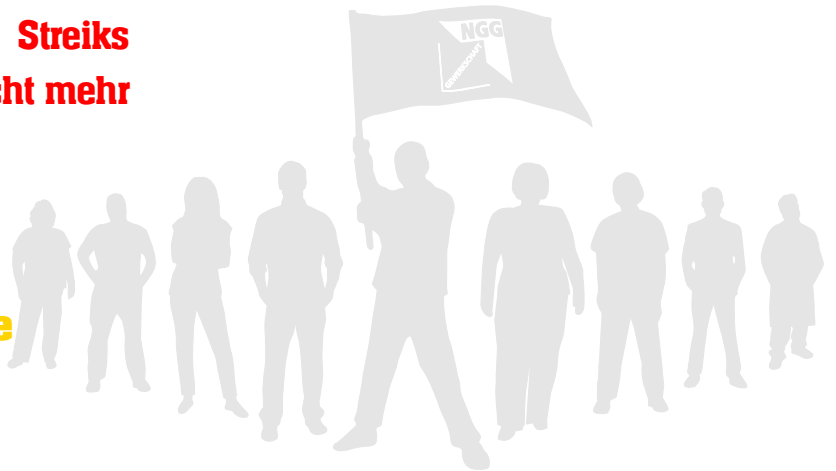
Dazu das Bundesarbeitsgericht:

»**Tarifverträge kommen nur zustande, wenn sie gegebenenfalls von den Gewerkschaften mit den Mitteln eines Arbeitskampfes erzwungen werden können.**

Ohne die Möglichkeit des Streiks wären Tarifverhandlungen nicht mehr als "kollektives Betteln".«

(BAG, Urteil vom 12. März 1985 – 1 AZR 636/82)

Du und die NGG. Deine Arbeit. Unsere Stärke.



Wer sich dem Warnstreik anschließt, handelt rechtmäßig. Streikteilnahme ist keine Verletzung der vertraglichen Arbeitspflicht. Während des Warnstreiks ruht die Arbeitspflicht.

Eine Kündigung wegen Teilnahme am Warnstreik ist unzulässig.

Du und die NGG. Deine Arbeit. Unsere Stärke.



Beitrittserklärung: Ja, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG.

Persönliche Daten		Berufliche Daten	
weiblich <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> divers <input type="checkbox"/>		Name des Betriebes / Konzern	
Vorname		Standort des Betriebes / Filiale	
Nachname	Telefon	Mobiltelefon	Straße und Hausnummer des Betriebes / Filiale
E-Mail privat	PLZ	Ort	In Ausbildung von _____ bis _____
E-Mail dienstlich	Straße und Hausnummer		Beschäftigt als
Übertritt von der Gewerkschaft	PLZ	Ort	<input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
Geburtsdatum	Nationalität	Monatliches Bruttoeinkommen	Tarifgruppe
Dort Mitglied seit	Geworben von		

Lastschriftmandat / Datenschutz	
Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.	
Beitragszahlung: <input type="checkbox"/> Monatlich <input type="checkbox"/> Vierteljährlich	
IBAN: _____ Kreditinstitut (Name): _____	
BLZ: _____ BIC: _____ Kontonummer: _____	
Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.	
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG00000089801. Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net/sepa) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.	
Datenschutzhinweis: NGG verarbeitet die Angaben ausschließlich zu Zwecken der Mitgliederverwaltung, -betreuung, -information, Beitragsberechnung und -einzug sowie zur Erfüllung satzungsgemäßer Aufgaben. Sie sind hierfür zwingend erforderlich. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S.1 b, 9 Abs. 2 d DSGVO. Zu diesen Zwecken werden sie für die Dauer der Mitgliedschaft verarbeitet, ggf. auch darüber hinaus, soweit entspr. gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen, und ausschließlich zur Erfüllung gewerkschaftlicher Aufgaben an diesbzgl. besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Du hast das Recht, im Umfang nach Art. 15 ff. DSGVO jederzeit Auskunft über deine verarbeiteten Daten sowie deren Berichtigung oder Löschung zu verlangen. Du hast überdies ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde. Ausführliche Hinweise zum Datenschutz: www.ngg.net/datenschutzaufklaerung . Fragen und Beschwerden bitte an HV.Datenschutz@ngg.net .	

Hiermit trete ich der Gewerkschaft NGG bei und erkenne ihre Satzung an.

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------

Per Post an: NGG Landesbezirk Nord | Haubachstr. 74 | 22765 Hamburg
 oder per Mail an lbz.nord@ngg.net

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------