

Tarifrunde bei Coppenrath & Wiese 2021

## Abschluss nach 2. Verhandlung!

## Entgelt steigt in zwei Stufen - Neue

## Regelung zu Sonderzahlungen!

### » 2,4% und 2,2% mehr Gehalt

Am 12.07. konnte, nach einer anfangs hitzig aber insgesamt fair geführten zweiten Tarifverhandlung, ein Ergebnis erzielt werden.

Die Löhne und die Ausbildungsvergütungen steigen in zwei Stufen an. Ab dem **01.08.2021** gibt es **2,4%**, ab dem **01.08.2022** weitere **2,2 %** mehr Gehalt!

Auch beim **Weihnachts- und Urlaubsgeld** gibt es Änderungen. Zur Erinnerung: Bei einer Befragung vor der Tarifrunde sprach sich die Mehrheit der Mitglieder für ein mit jeder Lohnerhöhung steigendes Weihnachts- und Ur-

### » Anpassung bei Weihnachts-/Urlaubsgeld

laubsgeld als Forderung aus. Diese Zahlungen waren seit 2009 unverändert geblieben.

Das **Urlaubsgeld** wird ab 2022 mit jeder Lohnerhöhung prozentual ansteigen. Die Berechnungsgrundlage dafür ist die Tabelle, so wie sie im aktuell gültigen Manteltarifvertrag festgeschrieben ist.

Beim **Weihnachtsgeld** wird 2022 eine neue Tabelle für die Berechnung eingeführt, die dann ab dem Jahr 2023 dynamisch mit den Lohnerhöhungen ansteigt.

Danke an alle Mitglieder für die Teilnahme an der Umfrage ohne die wir dieses Thema nicht hätten angehen können!

Eure Tarifkommission

### » Der Abschluss in aller Kürze

 **2,4%** Lohnplus ab 01.08.2021

 **2,2%** Lohnplus ab 01.08.2022

 Jährliche Steigerung der Sonderzahlungen ab 2022 bzw. 2023

 **Laufzeit des Tarifvertrages**  
01.08.2021–31.07.2023

**NGG - Nur Gemeinsam Geht's**

QR-Code mit dem Handy scannen und online eintreten... oder das Formular auf der Rückseite ausfüllen.



**tarif.21** mit Sicherheit:fair

