

## Pressemitteilung

2. November 2023

### NGG: Allein 23.000 Gastro-Überstunden – auch wegen fehlender Fachkräfte **Der „Fleiß-Pegel“ des Jahres für den Kreis Coesfeld: 1,8 Mio. Überstunden – 994.000 für „umsonst“**

Es ist der „Fleiß-Pegel“ vom Kreis Coesfeld: Rund 1,82 Millionen Überstunden haben die Menschen im Kreis Coesfeld im vergangenen Jahr am Arbeitsplatz zusätzlich geleistet. Davon 994.000 Arbeitsstunden zum Nulltarif – ohne Bezahlung. Das geht aus dem „Überstunden-Monitor“ vom Pestel-Institut hervor. Die Wissenschaftler haben dabei die „Plus-Stunden im Job“ im Auftrag der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) untersucht.

Ein pikantes Ergebnis aus dem „Überstunden-Monitor“: „Alle Beschäftigten zusammengenommen haben den Unternehmen im Kreis Coesfeld durch unbezahlte Mehrarbeit rund 14,31 Millionen Euro quasi ‚geschenkt‘. Und das ist schon äußerst sparsam – nämlich nur auf Mindestlohn-Basis – gerechnet“, sagt Helge Adolphs von der NGG Münsterland. Außerdem sei der Überstunden-Berg auch ein Gradmesser für den „massiven Fachkräftemangel“.

„Allein in Hotels, Restaurants und Gaststätten leisteten die Beschäftigten im vergangenen Jahr im Kreis Coesfeld rund 23.000 Überstunden. 9.000 davon ohne Bezahlung – quasi für umsonst“, so das Pestel-Institut. Die Wissenschaftler haben bei ihrer Untersuchung aktuelle Mikrozensusdaten ausgewertet. Basis der Überstunden-Berechnung ist die Übertragung von Branchen-Durchschnittswerten auf die Beschäftigungsstruktur vom Kreis Coesfeld.

Mit Blick auf die Überstunden warnt die NGG Münsterland: Hotellerie und Gastronomie könnten nicht dauerhaft auf die „Goodwill-Überstunden“ ihrer Beschäftigten bauen. „Es wird höchste Zeit, das Fachkräfte-Loch zu stopfen, das die Corona-Pandemie noch vergrößert hat. Das klappt allerdings nur, wenn Hotels und Restaurants bereit sind, attraktive Löhne zu bezahlen“, sagt Helge Adolphs. Konkret peilt er dabei für die Zukunft einen „Gastro-Start-Lohn“ von 3.000 Euro brutto pro Monat für alle an, die in der Hotellerie und Gastronomie nach ihrer Ausbildung in einem Vollzeit-Job weiterarbeiten. Nur dann werde es gelingen, junge Menschen für eine Ausbildung im Hotel oder Restaurant zu gewinnen und Gastro-Beschäftigte nach ihrer Ausbildung in der Branche zu halten.

Das Gastgewerbe erlebe gerade einen regelrechten „Fachkräfte-Schwund und Mini-Job-Schub“. Ob in der Küche, im Service, an der Hotelrezeption oder an der Bar: „Die Branche versucht, fehlende Fachkräfte immer häufiger durch angelernte Beschäftigte zu ersetzen“, berichtet der Geschäftsführer der NGG Münsterland. Mittlerweile seien 65 Prozent der Gastro-Beschäftigten im Kreis Coesfeld Mini-Jobber.

Der Fachkräfte-Mangel und eine faire Bezahlung in der Gastronomie, im Lebensmittelhandwerk und in der Ernährungsindustrie werden auch ein Schwerpunktthema auf dem Gewerkschaftstag der NGG Mitte November in Bremen sein, zu dem auch Bundeskanzler Olaf Scholz erwartet wird.



*Fotomontage:  
NGG | Nils Hillebrand*

*Das Foto wird zur redaktionellen Verwendung überlassen. Auf Nennung von Rechteinhaber/Fotograf kann verzichtet werden (Für diese Pressemitteilung: alle Rechte frei.)*

## Bildunterzeile:

Mal eben eine Stunde dranhängen – oder auch zwei oder drei ...: Der Überstunden-Berg ist enorm. „Gerade auch Gastro-Beschäftigte leisten ein strammes Pensum an Plus-Stunden in der Küche und im Service, aber auch rund um Theke, Rezeption und Hotelbar“, so die Gastro-Gewerkschaft NGG.

## Hinweis für die Redaktion

- Für Rück- und Interviewanfragen steht Ihnen die NGG-Region Münsterland zur Verfügung (Kontakt: s.u.).
- Den „Überstunden-Monitor“ hat das Pestel-Institut im Auftrag der NGG erarbeitet (Kontakt: [quenther@pestel-institut.de](mailto:quenther@pestel-institut.de) | Telefon: 0511 / 990 94-20).
- Mehr Infos zum Gewerkschaftstag der NGG: [www.ngg.net/gewerkschaftstag](http://www.ngg.net/gewerkschaftstag)