

# MEHR FÜR UNS!

## TARIFRUNDE 2024

Wir.in der Obst- und Gemüseindustrie NRW | Info Nr. 3 | 22. Mai 2024

# Das reicht noch nicht!

In der zweiten Verhandlung am 22. Mai haben die Arbeitgeber endlich ein Angebot vorgelegt. Das ist allerdings noch zu weit weg von einem tragfähigen Abschluss. Nach intensiven Verhandlungen haben die Arbeitgeber am späten Nachmittag um Vertagung der Verhandlung gebeten. Wir kämpfen weiter für einen guten Abschluss. Offenbar ist mehr Druck nötig. Deshalb gehen die Streiks in die zweite Runde.

Die Arbeitgeber legten ein erstes Angebot vor, das sie im Laufe des Tages leicht verbessert haben. Im Ergebnis reicht es aber nicht aus, um Eure Kaufkraft wirksam zu stärken. Warum?

**Die Laufzeit: 24 Monate. Zu lang!**

**Die Erhöhungen: in drei Mini-Stufen. Zu viele Stufen und zu wenig Lohnerhöhung!**

Positiv zu bewerten ist lediglich, dass die erste Erhöhung rückwirkend zum 1. April 2024 kommen sollte. Im Detail:

- » **Erhöhung um 110 Euro ab 01.04.2024**  
Das sind 3,1% in TG 6.2, in TG7.3 wären es nur noch 2,8%
- » **Erhöhung um 2,0% ab 01.10.2024**, also ganze 6 Monate später und dann nur schmale 2%!
- » **Erhöhung um 2,8% ab 01.06.2025**, also ganze 8 Monate später und viel zu wenig.
- » Der Tarifvertrag hätte eine Laufzeit von 24 Monaten (bis 31.03.2026). Viel zu lang und bei der aktuellen Inflationslage zu riskant!

Die Begründung der Arbeitgeber für die lange Laufzeit war die „notwendige Planungssicherheit“. Das verstehen wir. Aber wo bleibt da die Planungssicherheit für die Beschäftigten? Die Auszubildenden sollten zu den 3 Erhöhungsterminen jeweils 30 Euro über alle Ausbildungsjahre mehr bekommen.

**Viel Erklärung — zu wenig im Ergebnis:**

Wir wollen einen klaren, verständlichen und nachvollziehbaren Tarifabschluss für unsere NGG Mitglieder in den Betrieben. Wir brauchen Planungssicherheit und Kaufkraft im Geldbeutel der Beschäftigten. Wir hätten gern weiter verhandelt. Offenbar ist mehr Druck nötig, damit die Arbeitgeber sich mehr bewegen. Am 17. Juni findet die Dritte Tarifverhandlung statt. Bis dahin sollten wir klare Zeichen setzen. Darum:

**Jetzt  
STREIKt's!**

**Wir streiken für 9,5% mehr Lohn für alle bei einer Laufzeit von 12 Monaten**

