

2,1%
rückwirkend
zum 1. Mai 2016

+40€
in die Alters-
vorsorge



Tarifrunde sanotact 2016:

Tarifabschluss erreicht!

Am Ende doch nicht weniger!

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Am 20.07.2016 fand in Münster die zweite Verhandlung zum Neuabschluss des Entgelttarifvertrages für die Beschäftigten der sanotact GmbH statt. Die NGG hatte den Tarifvertrag fristgerecht zum 30.04.2016 gekündigt.

Nach der Ankündigung des Arbeitgebers, zukünftig wieder alle Tarifverträge inkl. dem Entgelttarifvertrag der Süßwarenindustrie anzuwenden, mussten wir darum kämpfen, dass es

„am Ende nicht weniger“

wird.

Die Gespräche mit dem Arbeitgeber gestalteten sich zwar an mancher Stelle schwierig, beide Seiten haben hart gerungen. Gleichwohl wurde die Verhandlung von beiden Seiten konstruktiv und fair geführt.

Mit dem gefundenen Abschluss ist gewährleistet, dass nahezu alle Beschäftigten, die am 30.04.2016 bei sanotact arbeiten, durch den Wechsel des Arbeitgebers in die Tarifbindung Süßware keine Nachteile erleiden. Mit unseren Mitgliedern haben wir den möglichen Abschluss diskutiert und uns ihr Einverständnis geholt. Nur mit euch als starken Mitgliedern war dieser Abschluss überhaupt möglich!

Vielen Dank an alle Mitglieder!

Beide Seiten haben sich auf ein Ergebnis verständigt, das im Einzelnen wie folgt aussieht:

- **Ab dem 01.05.2016 wird der Entgelttarifvertrag der Süßwarenindustrie NRW angewendet.**

Auf diesen erhaltet ihr einen unabdingbaren Zuschlag in Höhe von 1,5 Prozent!

Das macht für euch für das Jahr 2016 insgesamt 2,1 Prozent mehr Lohn, Gehalt und Auszubildendenvergütung rückwirkend zum 01.05.2016.

- **Ab 2017 nehmt ihr an der Lohnentwicklung der Süßwarenindustrie teil. Zusätzlich erhalten nahezu alle Beschäftigten, die am 30.04.2016 bei sanotact arbeiten, auf den aktuellen Tarifvertrag einen unabdingbaren Zuschlag von 1,5 Prozent! Diese Regelung gilt auch für die Jahressonderzahlung!**
Die von der Ausnahme betroffenen MA wurden bereits informiert!
- **Die Altersvorsorge wird ab 2016 auf das DMK Nordwest-Niveau von 707,00 € angehoben.**

Eure Tarifkommission:

Susanne Fier, Franz Lindemann, Helge Adolphs

11

GUTE GRÜNDE, NGG-Mitglied zu sein ...



- | | | | | | |
|--|--|--|-----------|--|--|
| 1 | | Beratung ...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund. | 6 | | Betriebsräte ...
die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte. |
| 2 | | Rechtschutz ...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder. | 7 | | Bildungsangebote ...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf! |
| 3 | | Tarifverträge ...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder. | 8 | | Mitgliederzeitung ...
und andere Informationen: Wir halten Sie auf dem Laufenden! |
| 4 | | Unterstützung ...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber. | 9 | | ngg.aktuell ...
jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter: ngg.aktuell@ngg.net |
| 5 | | Freizeitunfall-Versicherung ...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert. | 10 | | NGGPlus ...
besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. |
| * Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro | | | 11 | | GUV / Fakulta ...
Berufshauptpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr.* |

BEITRITTSERKLÄRUNG

www.ngg.net

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname: _____ weiblich
 Vorname: _____ männlich
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Wohnort: _____
 Geburtsdatum: _____ Nationalität: _____
 Telefon: _____ Handy: _____
 E-Mail: _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als:
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes: _____
 Straße und Hausnummer: _____
 Postleitzahl: _____ Ort: _____
 Monatliches Bruttoeinkommen: _____ Tarifgruppe: _____

Einzugsermächtigung (bis 31.12.2013):

Ich ermächtige die NGG widerruflich, die von mir zu entrichtenden Zahlungen bei Fälligkeit durch Lastschrift von meinem Konto einzuziehen.

SEPA Lastschriftmandat (ab 01.01.2014):

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

monatlich vierteljährlich Name des Kreditinstituts: _____ BIC: _____
 BLZ: _____ Kontonummer: _____
 IBAN: DE _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer NGG: **DE21NGG0000089801**
 NGG wird mich von der ersten Lastschrift im SEPA-Verfahren vor der Umstellung informieren + mir meine Mandatsreferenz mitteilen.
 Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

Ort: _____ Datum: _____ Unterschrift: _____

Bitte ausfüllen und einsenden an:
Gewerkschaft NGG Region Münsterland, Postfach 2260, 48009 Münster

geworben von: _____