



Wir. in der Obst- und Gemüse-Industrie NRW



Info Nr. 5 » 04.08.2023

» 8% dauerhaft mehr Lohn und 1.600 Euro Inflationsprämie

Tarifabschluss unter Dach und Fach

Was lange währt, wird endlich gut: Nach einem Sondierungsgespräch am 25. Juli und mehreren Abstimmungsrunden mit der Arbeitgeberseite ist der Tarifabschluss für die Obst & Gemüse verarbeitende Industrie NRW endlich unter Dach und Fach.

Der Kompromiss sieht eine tabellenwirksame Erhöhung der Löhne um insgesamt 8 Prozent in zwei Schritten und eine Inflationsprämie von insgesamt 1.600 Euro vor. Die Laufzeit beträgt glatt 12 Monate und ist damit ein „Kurzläufer“.

Unter dem Eindruck der begonnenen zweiten Warnstreikwelle hatten die Arbeitgeber um ein vorgezogenes Gespräch gebeten. Dies hat am 25. Juli in kleiner Runde stattgefunden. Unsere kleine Kommission hat eine Kompromisslösung ausgearbeitet. Die Arbeitgeber haben sich gegenüber ihrem letzten Angebot deutlich bewegt. Das Sondierungsgespräch verlief sachlich und konstruktiv.

Der Vorschlag war zunächst inoffiziell und stand unter dem

Vorbehalt der Zustimmung beider Seiten. Die NGG-Tarifkommission hat am 28. Juli ihr „OK“ gegeben. Die Details der Inflationsausgleichsprämie mussten allerdings noch abgestimmt werden. Heute war schließlich klar: Das Ergebnis steht fest und ist offiziell.

Damit konnten wir unser wichtigstes Ziel erreichen: Die „Acht“ steht vor dem Komma! Diese Erhöhung ist dauerhaft und stärkt deine Kaufkraft nachhaltig. Das zweite Ziel war eine kurze Laufzeit. Bereits im kommenden Frühjahr gehen wir in die nächsten Verhandlungen. Die künftige Erhöhung sattelt dann auf die jetzt erreichten acht Prozent drauf.

Diese Verhandlungen waren schwierig. Das Ergebnis wurde hart erkämpft. Wir haben uns nicht spalten lassen. Darum waren die Warnstreiks wichtig, denn ohne sie wäre das Ergebnis so nicht möglich gewesen.

Wir danken allen NGG-Mitgliedern, die uns unterstützt und uns Kraft gegeben haben.

Unser Abschluss:

- 
- » **7% mehr pro Monat**
» ab 01.09.2023
 - » **1% mehr pro Monat**
» ab 01.12.2023
» insgesamt 8%
 - » **Extra-Plus für Azubis**
» 1. Jahr: + 82 € (=8,93%)
» 2. Jahr: + 88 € (=8,28%)
» 3. Jahr: +103 € (=7,94%)
» 4. Jahr: +136 € (=9,97%)
jeweils zum 01.09.2023
 - » **1.600 € Nettoprämie**
Die Inflationsausgleichsprämie wird wie folgt ausgezahlt:
» 1.100 € im August 2023
» 500 € im Januar 2024
» je 50% für Auszubildende
» Teilzeitkräfte anteilig
» anteilig bei Betriebseintritt nach dem 1.4.2023 bzw. nach dem 1.10.2023.
» Altersteilzeit anteilig (auch in der Passivphase).
 - » **Laufzeit 12 Monate**
Der neue Tarifvertrag ist kündbar zum 31.03.2024

